

Studio De Marco – Canu – Zanon – Gregoris
Consulenti del Lavoro in Udine

CONSULENTI DEL LAVORO:
Rag. Gioacchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
http://www.studiodemarco.it

Udine, 19 ottobre 2014

Oggetto: URGENTE Contratto di solidarietà – Richiesta di contributo entro
11 novembre o entro 30 giorni dalla stipula.

Circolare numero: 028/2015

In sintesi

Le imprese che alla data del 15 settembre 2015 abbiano in corso (o successivamente stipulino) Contratti di Solidarietà difensivi, possono presentare entro il prossimo 11 novembre (o entro 30 giorni dalla stipula) apposite domande per fruire di una riduzione contributiva pari al 35% dei contributi Inps a carico azienda pagati per i dipendenti interessati da una riduzione oraria superiore al 20%.

La riduzione non è automatica ed è riservata alle aziende che nel corso del contratto di solidarietà abbiano individuato strumenti volti a realizzare un miglioramento della produttività di entità analoga allo sgravio contributivo spettante sulla base dell'accordo ovvero un piano di investimenti finalizzato a superare le inefficienze gestionali o del processo produttivo.

Approfondimento

Le disposizioni normative sui Contratti di solidarietà (cfr. legge 608/1996 all'art.6, co.4) prevedono per i datori di lavoro la possibilità di beneficiare – nei limiti delle risorse disponibili – di una riduzione contributiva commisurata ai contributi pagati per i dipendenti interessati da una riduzione oraria superiore al 20%.

La riduzione di cui trattasi viene concessa su autorizzazione ministeriale, a seguito dell'emanazione di apposito decreto ed a condizione che vi siano risorse disponibili.

Con decreto 17981 dell'14.09.2015 sono stati individuati i datori di lavoro che possono beneficiare della riduzione contributiva di cui trattasi. Come precisato nella Circolare del Ministero del Lavoro n.25 del 12.10.2015 si prevede che:

- destinatarie della riduzione sono le imprese che alla data del 15 settembre 2015, abbiano in corso o stipulino successivamente a tale data contratti di solidarietà;
- le imprese devono avere individuato *“strumenti volti a realizzare un miglioramento della produttività di entità analoga allo sgravio contributivo spettante sulla base dell'accordo ovvero di un piano di investimenti finalizzato a superare le inefficienze gestionali o del processo produttivo”*;
- la riduzione contributiva è riconosciuta per i periodi non anteriori al 21 marzo 2014, per l'intera durata del contratto di solidarietà, nel limite massimo di 24 mesi e nella misura del 35% della contribuzione a carico del datore di lavoro dovuta per i lavoratori con riduzione oraria superiore al 20%. Tuttavia il provvedimento di concessione dello sgravio contributivo sarà emesso per massimo 12 mesi in relazione a ciascun esercizio finanziario a decorrere dall'anno 2016.

Le imprese aventi diritto devono presentare apposita richiesta al Ministero del Lavoro e all'Inps entro 30 giorni dalla stipula del contratto di solidarietà oppure, per i contratti già in essere al 15 settembre 2015, entro e non oltre l'11 novembre 2015 (cfr. Circolare Minlavoro 25/2015).

Considerate le modalità di inoltro della domanda, la richiesta va inoltrata **esclusivamente a cura dell'azienda** tramite posta elettronica certificata, sia al Ministero, sia all'Inps, sia alla competente DTL. In particolare la email deve contenere:

- domanda per la richiesta di decontribuzione redatta sul “*Modello Decontribuzione CDS_2016*”. La domanda va fatta in bollo con indicazione del codice pratica generato dalla procedura *CIGS on line* al momento della spedizione della domanda di CDS;
- elenco dei dipendenti con sospensione oltre il 20% redatto sul “*Modello-elenco-lavoratori-decontribuzione-CDS_2016*”;
- relazione illustrativa relativa agli “*strumenti volti a realizzare un miglioramento delle produttività di entità analoga allo sgravio contributivo spettante sulla base dell'accordo ovvero di un piano di investimenti finalizzato a superare le inefficienze gestionali o del processo produttivo*”;
- eventuali ulteriori allegati.

Tutti i documenti di cui sopra, prima di essere inviati via pec, devono essere firmati digitalmente dal legale rappresentante ed andranno inviati contestualmente ai seguenti indirizzi:

- Dgammortizzatorisociali.div3@pec.lavoro.gov.it (per il Ministero del Lavoro e P.S.)
- SgraviContrattiSolidarieta@postacert.inps.gov.it (per l'INPS)
- contributi@inpgi.legalmail.it (per l'INPGI – solo per i lavoratori interessati a tale gestione previdenziale)
- Direzione Territoriale del Lavoro competente in base alla sede legale (suo indirizzo pec)

Le istanze verranno istruite secondo l'ordine cronologico risultante dall'invio effettuato con posta certificata. Le Direzioni Territoriali del Lavoro (ex Ispettorato del Lavoro) provvederanno ad effettuare i controlli tesi a verificare l'esistenza dei requisiti di spettanza.

Quanto sin qui analizzato con riferimento alle modalità di presentazione delle domande ed agli aventi diritto rimangono difficoltà interpretative in ordine al significato da attribuire alla locuzione “*strumenti volti a realizzare un miglioramento della produttività di entità analoga allo sgravio contributivo spettante sulla base dell'accordo ovvero di un piano di investimenti finalizzato a superare le inefficienze gestionali o del processo produttivo*”. In tale contesto invitiamo le aziende potenzialmente interessate a valutare eventuali interventi e/o investimenti effettuati nel corso del contratto di solidarietà (ovvero ancora da effettuare in ipotesi di contratti appena sottoscritti e/o che verranno sottoscritti a breve) che possano consentire di predisporre la richiesta.

Segnaliamo infine che le Direzioni Territoriali del lavoro (DTL) provvederanno ad accedere in azienda per verificare il rispetto delle condizioni di spettanza fornendo al Ministero le indicazioni del caso.

Per ulteriori approfondimenti si rinvia al seguente indirizzo internet:

http://www.lavoro.gov.it/AreaLavoro/AmmortizzatoriSociali/ContrattiSolidarieta/Pages/20140926_c_ontrattisolidarieta_modulistica.aspx

Lo Studio rimane a disposizione per supportare le aziende nella predisposizione delle richieste.