

CONSULENTI DEL LAVORO:

Rag. Gioacchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432/502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
http://www.studiodemarco.it

Udine, 28/11/2011

Oggetto: Riposo settimanale in occasione delle festività natalizie

Circolare numero: 030/2011

In sintesi:

Avvicinandosi le festività natalizie si ritiene utile ricordare le norme che devono essere rispettate per garantire una corretta gestione del riposo settimanale .

Approfondimento:

Nel mese di dicembre molti esercizi commerciali sono soliti non effettuare la chiusura domenicale e festiva sulla base di specifiche deroghe disciplinate da una legge regionale.

L'utilizzo di tale deroga non può tuttavia andare in contrasto con la normativa inderogabile sul riposo settimanale che prevede che il lavoratore usufruisca di un giorno di riposo ogni 7 giorni, fruibile anche come media su 14 giorni.

Per il calcolo di tale media, il Ministero del Lavoro ha chiarito che partendo dall'ultimo giorno di riposo fruito e andando a ritroso di 14 giorni, ci deve essere almeno un altro giorno di riposo.

Per chiarire meglio la disposizione ministeriale si fanno 2 esempi prendendo in considerazione il periodo che va da lunedì 5 dicembre a lunedì 19 dicembre.

Le sigle sul calendario hanno i seguenti significati:

P= Giorno lavorato

R= Giorno di riposo

C*= conto a ritroso dei 14 giorni dall'ultimo riposo fruito

1° esempio - non viene rispettato il numero di 1 riposo alla settimana (come media su 14 giorni):

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L
R	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	R
C*	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Nell'esempio su riportato si evidenzia la violazione della norma sul riposo settimanale in quanto nei 14 giorni considerati, oltre al riposo del 19/12, non vi è stato un ulteriore giorno di riposo.

2° Esempio che rispetta la norma:

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L
P	R	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	R
C*	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Sostanzialmente per rispettare la normativa sul riposo settimanale non è consentito lavorare più di 12 giorni consecutivi senza che vi sia un'interruzione di almeno un giorno per fruire del riposo settimanale.