

CONSULENTI DEL LAVORO:
Rag. Gioacchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
<http://www.studiodemarco.it>

Udine, 12/12/2013

Oggetto: Incentivi regionali per assunzioni e trasformazioni

Circolare numero: 028/2013

In sintesi

Con delibera del 6 dicembre 2013, n. 2321, la Giunta regionale ha approvato il nuovo regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi previsti dalla L.R. 9 agosto 2005, n. 18 a favore di quei soggetti (imprese, cooperative, associazioni, liberi professionisti) che effettueranno, a partire dal 1 gennaio 2014, assunzioni a tempo indeterminato o determinato o trasformazioni a tempo indeterminato di lavoratori in possesso di determinati requisiti.

Approfondimento

Il nuovo regolamento prevede la concessione di un incentivo per i seguenti interventi:

- 1) Assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, di
 - donne disoccupate (anche da un giorno solo)
 - uomini disoccupati (anche da un giorno solo) che hanno già compiuto 45 anni d'età
 - uomini che non hanno compiuto 45 anni d'età solo se:
 - disoccupati da almeno 12 mesi
 - disoccupati invalidi del lavoro con un'invalidità inferiore al 34%
 - disoccupati a seguito di una grave difficoltà occupazionale (GDO)
 - lavoratori sospesi (CIGS e CIG in deroga)

- 2) Assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato non inferiore a 6 mesi, anche parziale, di
 - donne disoccupate (anche da un giorno solo) che hanno già compiuto 50 anni d'età
 - uomini disoccupati (anche da un giorno solo) che hanno già compiuto 55 anni d'età

- 3) Trasformazioni di rapporti di lavoro ad elevato rischio di precarizzazione in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale. Per rapporti ad elevato rischio di precarizzazione si intendono i seguenti contratti di lavoro:
 - lavoro subordinato a tempo determinato
 - lavoro intermittente
 - lavoro a progetto
 - collaborazione coordinata e continuativa
 - somministrazione di lavoro
 - tirocinio

L'incentivo è concesso a condizione che le trasformazioni riguardino lavoratori che non hanno ancora compiuto 36 anni d'età o che abbiano una condizione occupazionale precaria ovvero coloro che nei 5 anni precedenti abbiano lavorato per almeno 18 mesi con contratti di lavoro a termine (lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, lavoro a progetto, somministrazione, apprendistato, tirocinio, LSU ecc.), anche a favore di diversi datori di lavoro.

Soggetti beneficiari:

Possono beneficiare degli incentivi le imprese, le cooperative, le associazioni ed liberi professionisti che svolgono la loro attività in Regione e che rispettano le norme sul lavoro dei disabili e sulla sicurezza e l'igiene suoi luoghi lavoro.

Ammontare dell'incentivo:

L'importo dei contributi varia da 2.000 a 5.500 Euro per le assunzioni e da 2.000 a 6.000 Euro per le trasformazioni e spetta per intero se il rapporto di lavoro è a tempo pieno e dura per almeno 3 anni. Nel caso in cui il rapporto sia a tempo parziale o cessi anzitempo l'importo dell'incentivo viene ridotto in relazione all'orario svolto ed al periodo lavorato.

Presentazione delle domande:

Le domande di incentivo devono essere inviate alla Provincia competente (tramite raccomandata AR, PEC o consegnate a mano) prima dell'assunzione o della trasformazione a partire dal 1° gennaio e fino al 30 settembre di ogni anno.

Cause di esclusione dal diritto all'incentivo:

Non spetta l'incentivo in caso di assunzione di lavoratori che nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda abbiano avuto un rapporto di lavoro con il medesimo datore di lavoro richiedente.

Tale clausola di esclusione non si applica nel caso di lavoratrici di età superiore a 50 anni e lavoratori di età superiore ai 55 anni che siano già stati assunti dallo stesso datore di lavoro con contratto a tempo determinato già cessato alla naturale scadenza del termine.