

CONSULENTI DEL LAVORO:
Rag. Giocchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
http://www.studiodemarco.it

Udine, 28 giugno 2013

Oggetto: Lavoro intermittente o a chiamata – Dal 3 luglio nuove modalità di comunicazione.

Circolare numero: 020/2013

In sintesi

Dal 3 luglio la comunicazione preventiva di impiego di dipendenti con il lavoro intermittente potrà essere fatta unicamente utilizzando la PEC (posta elettronica certificata) oppure utilizzando il portale internet Cliclavoro messo a disposizione dal Ministero del lavoro.

Approfondimento

Segnaliamo che nella G.U. del 18 giugno è stato pubblicato il Decreto Interministeriale del 27 marzo 2013 contenente nuove modalità per effettuare la comunicazione preventiva di impiego del lavoratore a chiamata.

Il decreto, che entrerà in vigore il 3 luglio prossimo, conferma l'attuale modulo di comunicazione **UNI-intermittente** (allegato) come strumento per l'adempimento della comunicazione. Il modulo deve contenere i dati identificativi del lavoratore e del datore di lavoro e la data di inizio e fine cui la chiamata si riferisce.

L'adempimento può essere effettuato secondo una delle seguenti modalità:

1) trasmissione via email del modulo UNI-intermittente debitamente compilato, esclusivamente dal proprio indirizzo di **posta elettronica certificata** (PEC) all'indirizzo di posta elettronica certificata: intermittenti@mailcert.lavoro.gov.it;

2) attraverso il servizio informatico reso disponibile sul **Portale Cliclavoro** nel sito internet: www.cliclavoro.gov.it. Per utilizzare il portale le aziende si dovranno accreditare alla sezione riservata sul Portale Cliclavoro, accedere alla funzionalità "gestione chiamate Intermittenti".

3) via **SMS**. Con la precisazione che la modalità SMS è ammessa esclusivamente in caso di prestazione da rendersi non oltre le 12 ore dalla comunicazione. L'SMS deve contenere almeno il codice fiscale del lavoratore e deve essere preceduto dalla lettera "I" nel caso di inizio e dalla lettera "A" nel caso di annullamento.

La modalità di invio tramite SMS potrà essere utilizzata solo dalle aziende accreditate e preregistrate al Portale Cliclavoro. In fase di registrazione verrà richiesto di inserire un numero di cellulare che verrà associato all'azienda richiedente e sarà l'unico cellulare abilitato ad effettuare le comunicazioni.

Nel caso dei lavoratori dello spettacolo (di cui al D.Lgs. C.P.S. n.708/1947) la comunicazione preventiva di impiego del lavoratore a chiamata si intende effettuata attraverso la richiesta del certificato di agibilità all'Inps (Gestione ex Enpals).

E' stata reintrodotta la possibilità di utilizzare il **fax**, ma solo in caso di malfunzionamento dei sistemi sopracitati ai punti 1) e 2). In questo caso il datore di lavoro può inviare un fax alla Direzione territoriale del lavoro competente allegando tanto il modello UNI-intermittente quanto la comunicazione di mancato funzionamento. In attesa di chiarimenti specifici prudenzialmente si ritiene che il malfunzionamento debba riguardare contemporaneamente entrambi i sistemi.

Rammentiamo che la comunicazione può essere effettuata il medesimo giorno in cui viene resa la prestazione lavorativa, purché venga inoltrata prima dell'inizio dell'attività lavorativa.

Qualora fosse possibile programmare le chiamate per più giornate lavorative è possibile inviare una comunicazione cumulativa purché i periodi di prestazione segnalati – anche non continuativi – non superino i 30 giorni. Nel caso in cui vengano superati i 30 giorni (continuativi o frazionati) occorrerà inoltrare più di una comunicazione.

Eventuali rettifiche di comunicazioni già inviate che avvengano per mutate esigenze del datore di lavoro vanno anch'esse effettuate prima dell'inizio dell'attività.

Eventuali rettifiche di comunicazioni già inviate che avvengano perché il dipendente non si è presentato al lavoro possono essere effettuate entro le 48 ore successive al giorno in cui la prestazione doveva essere resa.

Rammentiamo che in assenza di modifica o annullamento della comunicazione già inoltrata saranno comunque dovuti i contributi per i giorni di prestazione teorica già comunicati.

La mancata o erronea comunicazione comporta l'applicazione di sanzioni amministrative da 400 a 2.400 euro.

Sembrerebbe che il D.L. sul mercato del lavoro in corso di stesura introduca alcune importanti novità all'istituto del lavoro intermittente, tra le quali l'azzeramento delle sanzioni in caso di regolare versamento dei contributi. In tale contesto facciamo riserva di tornare sull'argomento.

Con i migliori saluti.

Comunicazione Obbligatoria Intermittenti

Datore di Lavoro

codice fiscale *

e-mail *

Elenco lavoratori - prestazioni lavorative

Codice Fiscale lavoratore	Codice comunicazione	Data inizio	Data fine
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Annullamento Selezionare la casella per effettuare l'ANNULLAMENTO delle prestazioni sopraindicate.

I campi contrassegnati con * sono obbligatori.

Genera XML e invia via email