

Studio De Marco - Canu - Zanon - Gregoris
Consulenti del Lavoro in Udine

CONSULENTI DEL LAVORO:
Rag. Gioacchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432/502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
http://www.studiodemarco.it

Udine, 6.7.2011

Oggetto: Contributi L.R. 22/2010 - domande da presentare entro il 31.7.2011

Circolare numero: 017/2011

In sintesi: E' stato emanato il regolamento che detta modalità e criteri per la richiesta del contributo previsto dalla LR 22/2010 finalizzato alla salvaguardia del livello occupazionale nel territorio regionale, all'incremento dell'occupazione, alla stabilizzazione dei contratti a termine e alla conservazione dei valori tradizionali della panificazione.

Approfondimento:

La legge finanziaria regionale per il 2011 ha previsto un incentivo, sotto forma di credito di imposta da utilizzare in compensazione con modello F24, volto a favorire :

1) Il Mantenimento dell'occupazione:

Il contributo è riservato alle aziende che occupano meno di 16 dipendenti e che mantengano per 2 anni lo stesso numero di dipendenti in forza alla data di presentazione della domanda del contributo. L'incentivo regionale è pari al 20% degli oneri previdenziali pagati dalle aziende nel 2010 (ipotizzando una retribuzione media di 20.000 € annui e contributi previdenziali per circa il 33% l'incentivo sarà mediamente di 1.300,00 € per ogni dipendente occupato nel 2010).

2) L'Incremento dell'occupazione nel 2011:

il contributo è riservato a tutte le aziende che occupano sino a 250 dipendenti e che nel 2011 abbiano incrementato e/o prevedano di incrementare l'occupazione rispetto al personale dipendente occupato al 31.12.2010. L'incremento può derivare da nuove assunzioni effettuate e/o previste nel 2011 ovvero da stabilizzazione di contratti a termine effettuate e/o previste nel 2011.

L'incentivo regionale è pari:

- al 30% degli oneri previdenziali sostenuti dall'azienda per 12 mesi (circa 2.000,00 €) per tutti i dipendenti assunti ad incremento o stabilizzati;
- al 20% della retribuzione e degli oneri contributivi di 12 mesi (circa 5.000,00 €) se i dipendenti assunti in soprannumero sono considerati svantaggiati (sono tali i lavoratori privi di impiego retribuito da almeno 6 mesi, ultracinquantenni, sprovvisti di titolo di studio ecc.);
- al 20% della retribuzione e degli oneri contributivi di 24 mesi (circa 10.000€) se i dipendenti assunti in soprannumero sono considerati molto svantaggiati (sono tali i lavoratori senza lavoro da almeno 24 mesi).

3) Il Sostegno al settore della panificazione

il contributo è riservato alle aziende artigiane della panificazione, volto a ridurre le spese per i costi energetici. L'incentivo è pari al 20% dei costi sostenuti nel 2010 per fornitura di energia elettrica e combustibili in genere utilizzati per l'esercizio d'impresa.

In ogni caso l'entità del contributo sarà stabilito dalla Regione sulla base della dotazione finanziaria (10.000.000 €) e delle domande che saranno presentate.

Requisiti delle Aziende per il diritto all'incentivo:

Requisiti generali:

- il contributo spetta per le sole aziende iscritte al Registro delle Imprese presso la CCIAA (sono esclusi pertanto gli studi professionali);

- le aziende devono rispettare le prescrizioni sulla salute e sicurezza sul lavoro, essere in regola con la normativa antimafia, non aver subito provvedimenti di interdizione dell'attività ai fini della legge 231/2001 sulla responsabilità amministrativa delle imprese;
- le aziende devono essere in grado di contenere eventuali perdite di bilancio con risorse proprie e non devono ricorrere i presupposti per l'apertura di procedure concorsuali;
- il contributo spetta solamente per le attività svolte in unità produttive che abbiano sede in Friuli Venezia Giulia e le Aziende si impegnano a non delocalizzare la produzione nei successivi 5 anni dall'assunzione

Requisiti particolari per l'intervento 1) Mantenimento dell'occupazione:

- l'Azienda deve mantenere il numero degli occupati risultante alla data di presentazione della domanda per un minimo di 2 anni (salvo dimissioni-pensionamenti ecc) ; il requisito deve essere attestato entro il 1.3 di ogni anno con dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
- l'azienda non deve occupare più di 15 dipendenti alla data di presentazione della domanda;
- l'azienda non deve aver effettuato licenziamenti se non per giusta causa (provvedimenti disciplinari) nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda.

Requisiti particolari per l'intervento 2) Incremento dell'occupazione nel 2011:

- l'azienda deve attestare entro il 31.1.2012 con una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà l'avvenuta assunzione o stabilizzazione nel corso del 2011 dei lavoratori di cui si è chiesto il contributo;
- l'azienda deve mantenere per un periodo di almeno 2 anni il numero degli occupati che risultano dopo le assunzioni/stabilizzazioni fatte nel 2011(salvo dimissioni pensionamenti ecc.); il requisito deve essere attestato entro il 1.3.di ogni anno con dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

Requisiti particolari per l'intervento 3) Sostegno al settore della panificazione:

- l'azienda deve attestare annualmente entro il 1 marzo con dichiarazione sostitutiva di atto notorio il mantenimento dei requisiti e comunicare eventuali variazioni negli assetti aziendali.

Per fruire dell'incentivo le aziende devono inviare apposito domanda dall' 11 luglio al 31 luglio 2011. La domanda va presentata esclusivamente in via telematica da ogni singola Azienda beneficiaria collegandosi al sistema informatico regionale attraverso la carta regionale dei servizi (CRS) o con la smart card Infocamere o la carta Infocert. Non è possibile per gli intermediari (Consulenti del lavoro, Commercialisti, ecc.) provvedere direttamente all'invio della domanda con la propria smart card.

Il testo della normativa è scaricabile dal sito www.regione.fvg.it

Con comunicazione a parte saranno forniti i dati che riguardano il personale dipendente e che sono necessari per la compilazione della domanda.