



Udine, 23.4.2009

OGGETTO: comunicazione all'INAIL del nominativo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Si informa che, salvo proroghe, **entro il 16 maggio 2009** vi è l'obbligo di comunicare all'INAIL il nominativo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). La comunicazione deve essere effettuata per la singola unità produttiva nella quale opera il Rappresentante e deve referirsi alla situazione in essere al 31 dicembre 2008. La violazione comporta una sanzione amministrativa di 500,00 euro.

La comunicazione può essere fatta solo in via telematica collegandosi al sito internet dell'INAIL ed inserendo "codice utente" e "PIN" (reperibili sulla comunicazione delle Basi di Calcolo per l'Autoliquidazione). Per maggiore comodità l'adempimento può essere delegato allo Studio fornendo i dati richiesti nella **scheda allegata che dovrà essere restituita via fax o e-mail in termine utile per la scadenza**.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è una figura prevista dal D.Lgs. 81/2008 (già L. 626/2004) all'interno dell' "organizzazione della sicurezza" – obbligatoria per TUTTI i datori di lavoro, nessuno escluso – con funzioni informative, consultive e di verifica in rappresentanza dei lavoratori. Per l'esercizio di tale funzione è previsto, a carico del datore di lavoro, un obbligo formativo base di 32 ore con aggiornamenti annuali.

Il RLS deve essere nominato o eletto direttamente dai lavoratori stessi (anche nel caso limite di aziende con un solo lavoratore part-time), in ogni caso il Datore di lavoro è tenuto a promuovere e favorirne l'elezione, pur non potendo imporla né provvedere surrogamente alla nomina.

In base alla legge le aziende con meno di 15 dipendenti possono ricorrere ad un Rappresentante Territoriale esterno all'Azienda (RLST) che sostituisce il RLS aziendale interno. Nonostante a livello nazionale siano stati previsti specifici accordi in tutti i settori, al momento tale servizio risulta attivo per le aziende artigiane che abbiano aderito all'OPTA organismo paritetico territoriale costituito in seno all'EBIART (ente bilaterale artigianato) e per le aziende artigiane ed industriali del settore Edile iscritte alla Cassa Edile.

Al momento l'obbligo di comunicazione annuale all'INAIL riguarda le sole aziende nelle quali il RLS sia stato effettivamente eletto o designato internamente prima del 31.12.2008. Non è previsto quindi un meccanismo di comunicazione né per le aziende nelle quali il RLS non sia stato designato dai lavoratori, né per le aziende che hanno demandate le funzioni al RLS Territoriale.

Si sottolinea che nonostante il RLS sia una figura obbligatoria nell'ambito dell' organizzazione della sicurezza, non è prevista alcuna sanzione per la mancata elezione, ma è prevista – invece – una sanzione per la mancata consultazione. In tale contesto, per maggior tutela, sarebbe utile promuovere una riunione con i lavoratori per illustrare le attribuzioni del RLS e, al termine, redigere un verbale dal quale emerga il nominativo dell'RLS o, in mancanza, l'esplicito rifiuto di tutti i lavoratori ad ogni designazione. **In allegato si propone un fac-simile.**

Come è noto questo Studio non tratta le problematiche in materia di sicurezza del lavoro, ma si fa parte diligente per rammentare che le violazioni nel campo della sicurezza spesso comportano la perdita di contributi e sgravi oltre che l'impossibilità di accedere ad alcuni istituti contrattuali agevolati. Pertanto si rinnova l'invito a rivolgersi direttamente ad esperti della materia per tutti gli adempimenti che riguardano l'ambiente, l'igiene e la sicurezza sul lavoro.

Questo Studio esprime ancora il proprio convincimento che nessuna azienda può ritenersi esclusa da certi obblighi minimali in materia di sicurezza, ancor più dopo che con il D.Lgs. 81/2008 alle Ditte viene imposto l'obbligo di monitorare situazioni di stress lavoro-correlato, mobbing, presenza di rischi psicosociali in azienda, e – più in generale – di salvaguardare il benessere sul posto di lavoro. Si suggerisce alle Ditte che ritenessero di non avere obblighi, di consultare, a propria tutela, un esperto della materia e di acquisire (così come a suo tempo suggerito per la nomina del medico competente) un parere scritto a conferma dell'esonero da tali obblighi.

N.B. Per lavoratore si intende qualsiasi persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al lavoratore così definito è equiparato: il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, l'associato in partecipazione, lo stagista, il tirocinante, il volontario.

Spett. Studio di Consulenza del Lavoro

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

La scrivente ditta: \_\_\_\_\_

Comunica a Codesto Studio di essersi dotata di una propria "Organizzazione per la sicurezza" composta dalle seguenti figure:

Datore di lavoro nella persona fisica del sig. \_\_\_\_\_

Responsabile del servizio di Prevenzione e protezione RSPP (costituito all'interno dell'Azienda):  
nella persona del sig. \_\_\_\_\_

Responsabile del servizio di Prevenzione e protezione RSPP (affidato all'esterno):  
allo Studio/Società \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_  
con incarico affidato al sig. \_\_\_\_\_

Medico competente dott. \_\_\_\_\_

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS (interno all'azienda):

sig. \_\_\_\_\_ per l' unità locale di \_\_\_\_\_

sig. \_\_\_\_\_ per l' unità locale di \_\_\_\_\_

sig. \_\_\_\_\_ per l' unità locale di \_\_\_\_\_

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLST (esterno all'azienda):

indicare l'Ente Territoriale esterno all'Azienda (OPTA/EBIART - Cassa Edile ) al quale sono state demandate le funzioni del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza \_\_\_\_\_

- Chiede a codesto Studio di voler comunicare all'INAIL entro il 16.5.2009 il nominativo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza .
- Comunica di avervi provveduto con collegamento al sito INAIL direttamente o per il tramite di terzi per cui esonera Codesto Studio dal comunicare il nominativo del RLS all'INAIL.

Firma \_\_\_\_\_

