

Studio De Marco – Canu – Zanon – Gregoris

Consulenti del lavoro in Udine

~

Udine, 17.03.2015

Oggetto: Contratti a termine – incentivi per la trasformazione a tempo indeterminato.

1 - Scadenza al 31 marzo 2015 del termine per la presentazione delle domande di incentivi per la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di apprendistato e dei contratti a termine (L.R. 18/2005)

Si informa che la scadenza del termine per la presentazione delle domande degli incentivi previsti dagli interventi di cui alla legge regionale n. 18/2005 è fissata al 31 marzo 2015.

Entro il 31 marzo 2015, pertanto, vanno presentate le domande di contributo per la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di apprendistato e dei contratti a termine attualmente in essere.

Il contributo, variabile da 2.000 a 6.000 euro a seconda dell'età del lavoratore e del cumulo con altri incentivi occupazionali, viene concesso sino ad esaurimento dei fondi stanziati dalla Regione per l'anno 2015.

Il contributo è previsto per la stabilizzazione (trasformazione a tempo indeterminato) di personale, assunto e residente in Friuli Venezia Giulia, che alla data di presentazione della domanda sia in possesso dei seguenti requisiti:

- donne con meno di 36 anni di età;
- donne con più di 36 anni di età e uomini con più di 55 anni di età che nei 5 anni precedenti alla presentazione della domanda abbiano avuto rapporti di lavoro precari per almeno 18 mesi complessivi (contratti a termine, apprendistato, a chiamata, contratto a progetto ecc).

In calce alla presente si riportano i nominativi del personale assunto a tempo determinato o con contratto di apprendistato in possesso dei requisiti anagrafici, ma la cui condizione di precarietà deve essere verificata.

Si voglia considerare che la presentazione della domanda non vincola alla trasformazione del rapporto a tempo indeterminato per cui la Ditta può sempre rinunciare al contributo e interrompere il rapporto alla scadenza; è necessario tuttavia tener presente che la domanda viene sottoscritta anche dal lavoratore interessato, fatto questo che potrà ingenerare nello stesso delle aspettative sulla prosecuzione del rapporto.

Tenuto conto di quanto ricordato, qualora Codesta Ditta fosse intenzionata a trasformare a tempo indeterminato il rapporto di lavoro del personale di seguito indicato, voglia contattare questo Ufficio -al più presto, stante la scadenza imminente- per la verifica della sussistenza dei requisiti di precarietà richiesti .

