

CONSULENTI DEL LAVORO:  
Rag. Gioacchino De Marco  
Dott. Riccardo Canu  
Dott. Elena Zanon  
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6  
33100 Udine  
tel.0432/502540  
fax.0432504902  
info@studiodemarco.it  
<http://www.studiodemarco.it>

Udine, 03 Marzo 2011

**Oggetto: Giornata festiva del 17 marzo**

Circolare numero: 007/2011

---

## **In sintesi**

Il giorno 17 marzo 2011, ricorrenza del 150° anniversario della proclamazione dell'Unità d'Italia, è dichiarato festa nazionale. Tale giornata deve essere considerata festiva a tutti gli effetti.

## **Approfondimento**

Il D.L. n.5/2011 prevede che, limitatamente all'anno 2011, il giorno 17 marzo – anniversario del 150° dell'Unità d'Italia – è considerato giorno festivo ai sensi della L. 260/1949.

Al fine di evitare nuovi o maggiori oneri a carico delle imprese, per il solo anno 2011, gli effetti economici e gli istituti giuridici e contrattuali previsti per la festività soppressa del 4 novembre non si applicano a tale ricorrenza, ma alla festa proclamata per il 17 marzo 2011.

In sostanza, la giornata del 17 marzo, essendo festiva, non dovrà – normalmente – essere lavorata. Il trattamento economico, nel caso di lavoratori retribuiti a mese, sarà compreso nell'ordinaria retribuzione mensile; i lavoratori pagati ad ora avranno diritto al trattamento contrattualmente previsto per i giorni festivi (normalmente 8 ore di retribuzione).

Qualora la festività del 17 marzo dovesse venire lavorata, ai lavoratori sarà riconosciuto, in aggiunta al trattamento di cui sopra, un compenso aggiuntivo pari ad una giornata (di norma 1/26 della retribuzione) maggiorato dalla percentuale per lavoro festivo contrattualmente previsto .

Con riferimento al 4 novembre si ricorda che, in generale, il godimento di tale festività soppressa è per legge spostata alla prima domenica successiva; di conseguenza ai lavoratori compete il trattamento economico contrattualmente previsto per le festività cadenti di domenica (normalmente 1/26 della retribuzione mensile). Alcuni CCNL e/o contratti aziendali prevedono la sostituzione di tale trattamento con l'assegnazione di un permesso aggiuntivo.

Per il solo anno 2011 i trattamenti riferiti al 4 novembre non verranno applicati in quanto – come detto – sostituiti dal trattamento previsto per il 17 marzo.

Cordiali saluti.