



Udine, 17 settembre 2015

Oggetto: Incentivi regionali per assunzioni e trasformazioni

Si comunica che la Regione Friuli Venezia Giulia ha prorogato le agevolazioni previste dalla L.R. 18/2005 a decorrere dal 1.1.2009.

Il nuovo regolamento prevede la concessione di un incentivo per le seguenti tipologie di assunzione:

1) Assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche part-time, dei seguenti soggetti:

- disoccupati che hanno già compiuto 45 anni;
- donne disoccupate di età compresa tra i 35 ed i 45 anni;
- disoccupati da almeno 18 mesi;
- soggetti a rischio di disoccupazione ovvero sospesi dal lavoro a seguito di cessazione di attività dell'azienda.

2) Trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato, lavoro intermittente, di inserimento, a progetto e somministrato, in rapporti di lavoro a tempo indeterminato anche parziale.

Il beneficio viene riconosciuto esclusivamente per la stabilizzazione del rapporto di lavoro dei lavoratori "precari" in essere alla data del 1/10/2008 ed alla data di presentazione della domanda.

Per lavoratori in condizione occupazionale precaria si intendono coloro che nei 5 anni precedenti alla presentazione della domanda abbiano lavorato, anche a favore di diversi datori di lavoro, per un periodo complessivo non inferiore a 36 mesi, con contratti a termine della seguente tipologia:

- a) contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) contratto di lavoro intermittente;
- c) contratto di inserimento;
- d) contratto di collaborazione coordinata e continuativa e/o a progetto;
- e) contratto di somministrazione di lavoro (ex interinale);
- f) contratto di apprendistato.

I periodi di inoccupazione non sono utili per il computo dei 36 mesi.

La condizione occupazionale richiesta non può venire autocertificata ma deve essere puntualmente documentata mediante i contratti di lavoro o le lettere di assunzione, le comunicazioni inviate a Centri per l'impiego o ad altri uffici dell'amministrazione pubblica, i prospetti rilasciati dai Centri per l'impiego (C/2 storico) ecc-.

L'ammontare dei contributi varia da 5.000 a 9.000 € per le assunzioni e da 3.000 a 6.000 € per le trasformazioni. Il beneficio spetta in misura intera se il rapporto di lavoro permane per almeno 3 anni ed è riproporzionato in caso di rapporti di durata inferiore e/o di rapporti di lavoro part-time; è ridotto alla metà se all'impresa competono altre agevolazioni previste dalla normativa nazionale (lavoratori cassintegrati, in mobilità e disoccupati di lunga durata).

Le domande di incentivo devono essere presentate prima dell'assunzione o della trasformazione. Sono ammissibili al contributo anche le assunzioni e le trasformazioni effettuate nel periodo compreso tra il 26 novembre 2008 ed il 31/12/2008 purché la domanda venga presentata entro il 1/4/2009.

Si allega schema di sintesi elaborato dalla Provincia.

Regolamento d'attuazione artt. 30, 31, 32 e 33 della L.R. 18/05 - PRINCIPALI NOVITA'

ASSUNZIONI	TRASFORMAZIONI
<p><u>REQUISITI DEL LAVORATORE DA ASSUMERE:</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ disoccupato da almeno 18 mesi (ndr., DONNE UNDER 35 E UOMINI UNDER 45)○ donna disoccupata che ha già compiuto il trentacinquesimo anno di età e che non ha ancora compiuto il quarantacinquesimo anno di età;○ disoccupato che ha già compiuto il quarantacinquesimo anno di età○ soggetto a rischio di disoccupazione (ndr., SOSTANZIALMENTE I LAVORATORI POSTI IN CASSA INTEGRAZIONE) <p>Questi requisiti devono essere in possesso del lavoratore alla data di presentazione della domanda, oppure, nel caso di domande effettuate in regime di sanatoria, al momento dell'assunzione per la quale si richiede il contributo.</p> <p style="text-align: center;">IMPORTI</p> <p>Per ciascuna assunzione in relazione alla quale trovano applicazione i benefici e le agevolazioni disciplinati dalla L. 223/91e dalla L. 407/1990</p> <ul style="list-style-type: none">○ <u>2500€</u> se riguarda un lavoratore disoccupato da almeno 18 mesi o un soggetto a rischio di disoccupazione;○ <u>3000€</u> se riguarda donne disoccupate che hanno già compiuto il trentacinquesimo anno di età e che non hanno ancora compiuto il quarantacinquesimo anno di età;○ <u>3.000€</u> se riguarda disoccupati (ndr., MASCHI) che hanno già compiuto il quarantacinquesimo anno di età;○ <u>4.500€</u> se riguarda una donna che ha già compiuto il quarantacinquesimo anno di età; <p>Per ciascuna assunzione in relazione alla quale <u>NON</u> trovano applicazione i benefici e le agevolazioni disciplinati dalla L. 223/91e dalla L. 407/1990:</p> <ul style="list-style-type: none">○ <u>5000€</u> se riguarda un lavoratore disoccupato da almeno 18 mesi o un soggetto a rischio di disoccupazione;○ <u>6000€</u> se riguarda donne disoccupate che hanno già compiuto il trentacinquesimo anno di età e che non hanno ancora compiuto il quarantacinquesimo anno di età;○ <u>6000€</u> se riguarda disoccupati (ndr., MASCHI) che hanno già compiuto il quarantacinquesimo anno di età;○ <u>9000€</u> se riguarda una donna che ha già compiuto il quarantacinquesimo anno di età;	<p><u>INTERVENTI AMMISSIBILI A CONTRIBUTO:</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato (art. 2094 del C.C.) di un contratto di lavoro a tempo determinato (Dlgs 368/01)○ l'assunzione con contratti di lavoro a tempo indeterminato di personale che prestava la propria opera in base a:<ul style="list-style-type: none">▪ contratto di lavoro intermittente;▪ contratto di inserimento;▪ contratto di lavoro a progetto○ Assunzione di personale che prestava al propria opera in esecuzione di un contratto di somministrazione. <p>I contratti devono risultare in essere al 1/10/08 e alla data di presentazione della domanda.</p> <p><u>Solo ed esclusivamente per i contratti a tempo determinato (Dlgs. 368/01), è anche richiesto che scadano, anche per effetto di proroghe intervenute anche successivamente all'entrata in vigore del regolamento, entro dodici mesi dall'1 ottobre 2008.</u></p> <p style="text-align: center;">Inoltre è richiesto che il lavoratore alla data di presentazione della domanda risulti avere una <u>CONDIZIONE OCCUPAZIONALE</u> <u>PRECARIA:</u></p> <p>avere prestato la propria opera nei 5 anni precedenti la data di presentazione della domanda per almeno 3 anni in esecuzione delle seguenti tipologie contrattuali, anche a favore di diversi datori di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">○ contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;○ contratto di lavoro intermittente;○ contratto di formazione e lavoro;○ contratto di inserimento;○ contratto di collaborazione coordinata e continuativa;○ contratto di lavoro a progetto;○ contratto di lavoro interinale;○ contratto di somministrazione di lavoro;○ contratto di apprendistato. <p>Ai fini della verifica di questo requisito si calcolano i periodi di vigenza dei contratti e si sommano in termini di mesi. Periodi inferiori al mese e resti di giorni nel caso di periodi di vigenza superiori al mese concorrono a formare un mese se la loro somma è pari a 30 giorni.</p>

IMPORTI

Per ciascuna trasformazione in relazione alla quale trovano applicazione i benefici e le agevolazioni disciplinati dalla L. 223/91 e dalla L. 407/1990:

- 1500€ se riguarda donne under 35 e maschi under 45
- 2500€ donne che hanno già compiuto il trentacinquesimo anno di età e che non hanno ancora compiuto il quarantacinquesimo anno di età oppure maschi over 45
- 3000€ se riguarda donne over 45

Per ciascuna trasformazione in relazione alla quale NON trovano applicazione i benefici e le agevolazioni disciplinati dalla L. 223/91 e dalla L. 407/1990:

- 3000€ se riguarda donne under 35 e maschi under 45
- 5000€ donne che hanno già compiuto il trentacinquesimo anno di età e che non hanno ancora compiuto il quarantacinquesimo anno di età oppure maschi over 45
- 6000€ se riguarda donne over 45

SANATORIA

(DISPOSIZIONI TRANSITORIE, art. 19 del regolamento)

Coloro che hanno proceduto ad effettuare **assunzioni/trasformazioni/costituzione di nuove imprese successivamente al 26 novembre 2008 e anteriormente al 1 gennaio 2009**, a condizione che in tale momento sussistessero le condizioni di ammissibilità di cui al regolamento, possono presentare, **entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore del regolamento (1 gennaio 2009), la relativa domanda di contributo.**

Le **condizioni di ammissibilità, in regime di sanatoria**, sono:

ASSUNZIONI

Al momento in cui è stata effettuata l'assunzione il soggetto doveva appartenere ad una di queste categorie:

- disoccupato da almeno 18 mesi (n.d.r., DONNE UNDER 35 E UOMINI UNDER 45)
- donna disoccupata che ha già compiuto il trentacinquesimo anno di età e che non ha ancora compiuto il quarantacinquesimo anno di età;
- disoccupato che ha già compiuto il quarantacinquesimo anno di età
- soggetto a rischio di disoccupazione (n.d.r., CASSA INTEGRAZIONE)

TRASFORMAZIONI

Al momento in cui è stata effettuata la trasformazione:

- il soggetto doveva avere una **condizione occupazionale precaria**;
- i **contratti** dovevano risultare **in essere alla data del 1/10/08 e, solo ed esclusivamente per i contratti a tempo determinato (Dlgs, 368/01), non scadere oltre 12 mesi da tale data.**