

CONSULENTI DEL LAVORO:  
Rag. Gioacchino De Marco  
Dott. Riccardo Canu  
Dott. Elena Zanon  
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6  
33100 Udine  
tel.0432502540  
fax.0432504902  
info@studiodemarco.it  
http://www.studiodemarco.it

## **Alle Aziende che applicano i CCNL del settore Artigianato**

Udine, 2 febbraio 2011

### **Oggetto: Ente bilaterale dell'artigianato**

Circolare numero: 003/2011

---

## **In sintesi**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 entra a regime il nuovo sistema di adesione alla bilateralità dell'artigianato. Il contributo mensile per ogni lavoratore occupato è di € 10,42 (ridotto a € 5,21 per lavoratori con orario part-time); il contributo sarà versato direttamente tramite mod.F24.

## **Approfondimento**

### Il sistema della bilateralità – EBNA

Le Confederazioni artigiane (Confartigianato, CNA,...) e le Confederazioni sindacali (CGIL, CISL e UIL) hanno istituito un particolare sistema di relazioni sindacali (cd.sistema della bilateralità) allo scopo di promuovere e governare congiuntamente alcuni aspetti della vita delle imprese artigiane e la tutela dei lavoratori in essa occupati.

L'Organizzazione No Profit che gestisce tale sistema è l'EBNA -Ente Bilaterale Nazionale dell'Artigianato- strutturato localmente mediante Enti Bilaterali Regionali e Bacini territoriali Provinciali -EBIART-.

### Attività dell'Ente e Prestazioni

Con il sistema della bilateralità viene gestita l'erogazione di prestazioni e servizi per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro degli artigiani e dei loro lavoratori dipendenti, collaboratori e familiari; gli interventi dell'Ente si realizzano:

- mediante programmi di mutualità complementari rispetto alla previdenza e assistenza pubblica (Assistenza sanitaria speciale, contributi per protesi, per decessi, studi universitari, sussidi didattici per la frequenza scolastica, assistenza per malattia);
- mediante il Fondo Sostegno al reddito vengono erogate prestazioni volte ad integrare il trattamento economico e normativo in caso di sospensione temporanea dal lavoro per eventi straordinari e crisi congiunturali (cassa in deroga e sospensione con disoccupazione);
- con la gestione del Fondo Sistema Sicurezza nell'Artigianato vengono promosse iniziative in materia di sicurezza e prevenzione sul posto di lavoro;
- con l'istituzione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Territoriale (RLST) esterno in alternativa al Rappresentante dei lavoratori interno per la sicurezza (RLS)
- mediante il Fondo Regionale per la Formazione vengono finanziate iniziative per promuovere la formazione;
- mediante il Fondo Relazioni Sindacali i rapporti sindacali e le vertenze di lavoro vengono gestite al fuori dell'azienda e all'interno del comparto artigiano .

### Contributi e adesione alla bilateralità

**Studio De Marco - Canu - Zanon - Gregoris**  
*Consulenti del Lavoro in Udine*

Sino al 31.12.2010 il contributo per la bilateralità era di € 71,00 annui per ogni dipendente e per ogni socio / collaboratore o titolare assicurato e veniva versato in un'unica soluzione mediante bonifico bancario.

A partire dal 1.1.2011, a seguito dell' accordo sottoscritto dalle parti sociali il 23 dicembre 2010, è stato stabilito che tutte le imprese che applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro dell'artigianato sono tenuti ad aderire alla bilateralità mediante versamenti mensili da effettuare esclusivamente tramite mod. F24 (con causale: EBNA)

I versamenti fissati in euro 10,42 mensili vengono effettuati per ogni dipendente in forza nel mese cui si riferisce il mod. F24.

I versamenti si effettuano anche per i lavoratori in malattia, in maternità o in sospensione e per i lavoratori a tempo parziale l'importo è ridotto del 50% per orari di lavoro fino a 20 ore settimanali.

Le aziende che non intendono aderire devono erogare ai lavoratori in forza un importo forfetario, denominato Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.), pari ad euro 25,00 lordi mensili per tredici mensilità, non riassorbibile, che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il TFR; inoltre, l'impresa è tenuta all'erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle previste dalla bilateralità nazionale e regionale (inclusa la quota di indennità di disoccupazione a carico dell'INPS in caso di sospensione dell'attività produttiva per crisi congiunturale).

Il Ministero del lavoro, pur dichiarando non obbligatoria l'adesione agli enti bilaterali, ha però stabilito che se il CCNL prevede che una determinata prestazione (sanitaria-di sostegno al reddito ecc) costituisce un diritto contrattuale del lavoratore, questo diritto deve essere garantito anche in caso di non iscrizione all'ente.

Per tale motivo e in considerazione del maggior costo che l'azienda deve sostenere in mancanza di adesione al sistema della bilateralità (36,56€ mese contro 10,42)\*, questo Studio a partire dal mese di gennaio provvederà a inserire nel F24 anche il contributo EBNA salvo diversa indicazione che Codesta Ditta volesse dare.

Le aziende che in precedenza erogavano l'E.A.R. (25 €) e che ora intendano aderire alla bilateralità, cesseranno di corrispondere tale elemento dal mese cui fa riferimento il primo versamento effettuato attraverso il modello F24. In tal caso l'impresa ne darà adeguata informazione al lavoratore.

Cordiali saluti.

(\*)(25,00 €x13 mesi + contributi 35%)x1/12