

Studio De Marco - Canu - Zanon - Gregoris
Consulenti del Lavoro in Udine

CONSULENTI DEL LAVORO:

Rag. Gioacchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432/502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
http://www.studiodemarco.it

Udine, 16/02/2012

Oggetto: Collocamento obbligatorio di personale disabile.

Circolare numero: 003/2012

I datori di lavoro che occupano più di 14 dipendenti, sono tenuti a riservare una quota dei posti di lavoro ai lavoratori disabili nelle seguenti misure:

n° 1 lavoratore disabile se occupano da 15 a 34 dipendenti

n° 2 lavoratori disabili se occupano da 35 a 49 dipendenti

percentuale del 7% dei lavoratori occupati se occupano oltre 49 dipendenti

Dal computo della forza lavoro vengono esclusi alcune figure: gli apprendisti, i dirigenti, i contratti a termine (< 9 mesi), gli interinali, i disabili già occupati, il personale viaggiante nelle aziende di autotrasporti, il personale di cantiere nelle aziende edili ecc..

La vigente normativa, contemperando le esigenze di produttività aziendale e di tutela sociale delle persone svantaggiate, tende a favorire l'inserimento dei disabili tenendo conto delle condizioni di invalidità, delle capacità lavorative e professionali del lavoratore e della compatibilità del suo inserimento nell'organizzazione aziendale.

Per favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta, presso i Centri per l'impiego, si possono reperire le informazioni relative ad ogni lavoratore iscritto (grado di invalidità, capacità lavorative, abilità e competenze).

Sono in ogni caso concesse delle sospensioni dall'obbligo di assunzione per le Aziende che hanno fatto ricorso alla CIGS, ai contratti di solidarietà, alla mobilità o che hanno in corso procedure concorsuali; sono previsti degli esoneri parziali per particolari condizioni dell'attività che presentino caratteristiche di faticosità e pericolosità.

La scopertura dei posti mancanti determina una situazione di non regolarità per la partecipazione a pubblici appalti e determina una sanzione commisurata ai giorni di inadempienza e al numero dei posti scoperti.

E' comunque consentita la facoltà di regolarizzare la propria posizione mediante convenzioni da stipulare con la Provincia (Servizio del Lavoro e del Collocamento) che permettono di scaglionare nel tempo l'ingresso dei lavoratori disabili anche attraverso periodi di Stage, Formazione, avviamento tramite cooperativa e altre forme che possono agevolare l'inserimento.

Si comunica che il 15 febbraio 2012 è stata inviata la denuncia dei lavoratori occupati che consentirà al Ministero del Lavoro una verifica dell'ottemperanza agli obblighi del collocamento obbligatorio.

Studio De Marco - Canu - Zanon - Gregoris
Consulenti del Lavoro in Udine