

CONSULENTI DEL LAVORO:

Rag. Gioacchino De Marco
Dott. Riccardo Canu
Dott. Elena Zanon
P.az Roberta Gregoris

Via Zanon 16/6
33100 Udine
tel.0432/502540
fax.0432504902
info@studiodemarco.it
http://www.studiodemarco.it

Udine, 15 gennaio 2014

Oggetto: Somministrazione – Comunicazione a consuntivo entro 31 gennaio 2014

Circolare numero: 002/2014

In sintesi

Facciamo seguito alle nostre Circolari sull'argomento, alle quale rinviamo per ulteriori approfondimenti, per ricordare l'obbligo di effettuare al sindacato interno o, in mancanza, alle associazioni territoriali delle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, due tipologie di comunicazione circa l'impiego di lavoratori con contratto di somministrazione:

- 1) comunicazione annuale a consuntivo;
- 2) comunicazione preventiva.

Approfondimento

1) Secondo le indicazioni ministeriali è necessario che entro il 31 gennaio 2014 venga fatta la comunicazione al sindacato interno (rappresentanze aziendali) o, in mancanza, alle associazioni territoriali delle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale **del numero, dei motivi, della durata e della qualifica dei lavoratori impiegati con contratto di somministrazione di lavoro** conclusi nell'arco temporale compreso tra il 1 gennaio 2013 e il 31 dicembre 2013.

Il Ministero non ha precisato cosa si intenda per contratti "conclusi", pertanto si consiglia di comunicare non tanto i contratti cessati, ma i contratti sottoscritti nel periodo considerato.

In allegato si trasmette bozza della comunicazione da effettuare su carta intestata aziendale e da inviare entro il 31 gennaio 2014 (la bozza reca le sigle delle OOSS destinarie per la provincia di Udine).

Per le aziende associate la comunicazione può essere fatta anche per il tramite dell'Associazione di categoria.

2) Con l'occasione rammentiamo che la vigente normativa prevede che l'azienda utilizzatrice debba comunicare preventivamente al sindacato interno (rappresentanze aziendali) o, in mancanza, alle associazioni territoriali delle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale anche **il numero e i motivi del ricorso alla somministrazione di lavoro**. Tale comunicazione, che si aggiunge a quella in scadenza al 31 gennaio, va effettuata prima della stipula di ogni contratto di somministrazione.

Eccezionalmente, ove ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità di stipulare il contratto, tale ultima comunicazione può essere effettuata entro i cinque giorni successivi all'inizio della somministrazione.

In caso di violazione degli obblighi di comunicazione succitati sono previste la sanzioni amministrative pecuniarie da € 250 a €1.250.

COMUNICAZIONE PERIODICA (bozza)
SU CARTA INTESTATA AZIENDA

Alle Spett.li R.S.U. Aziendali (o R.S.A.)

(o in mancanza -per la provincia di Udine)

Spett.le

CISL via Ciconi 16 - 33100 UDINE

CGIL Via Gio Batta Bassi, 36 - 33100 UDINE

UIL Via G. Chinotto, 3 – 33100 UDINE

UGL Via Moretti Luigi, 15 - 33100 UDINE

(eventuale per Aziende Associate)

per il tramite dell'Associazione datoriale di

categoria di appartenenza

OGGETTO: comunicazione di cui alla lettera b) art.24 comma 4 D,Lgs. 276/2003

In base al disposto di cui all'oggetto comunichiamo che la scrivente nel periodo dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2013 ha stipulato:

- numero contratti di somministrazione;
- con le seguenti motivazioni (ovvero non motivati ai sensi dell'art.20 comma 5 ter lett. a) b) c) o 5 quater del D.Lgs. 276/2003);
- aventi le seguenti durate
- per numero lavoratori aventi qualifica di

Distinti saluti.

Timbro e firma